



Die **Hamburgische Staatsoper GmbH** sucht in der Verwaltung zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Position als

Personalleitung (m/w/d)

- Entgeltgruppe 13 TV-AVH -

Die Staatsoper Hamburg zählt zu den führenden Opernhäusern Europas. Auf dem Spielplan stehen jede Spielzeit sechs Opern- und zwei Ballettpremieren auf der Großen Bühne und zahlreiche Wiederaufnahmen aus dem umfangreichen Repertoire, das Werke aus fast 350 Jahren Musikgeschichte umfasst. Modernes Musiktheater zu zeigen, alte Werke mit neuen Sichtweisen zu verbinden und die Klassiker des Repertoires zu pflegen, sind neben einer markanten Leidenschaft für das Neue wichtige programmatische Schwerpunkte. Ab der Spielzeit 2025/26 konzipieren Tobias Kratzer als neuer Intendant der Staatsoper Hamburg und Omer Meir Wellber als neuer Generalmusikdirektor die künstlerische Ausrichtung des Hauses.

Aufgabenbereiche

- Fachliche und disziplinarische Leitung der Personalabteilung inkl. Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Schnittstelle zur Geschäftsführung für das gesamte Spektrum der Personalarbeit sowie der Abrechnung
- Gesamtverantwortung für die Lohn- und Gehaltsabrechnung; zentrale Ansprechperson für interne und externe Stellen
- Qualitätssicherung sowie Gewährleistung der korrekten und termingerechten Abrechnung aller Mitarbeiter:innen und Gäste
- Sicherstellung der korrekten Umsetzung sowie Implementierung tarifrechtlicher und arbeitsrechtlicher Vorgaben und Neuerungen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Personalvertretungsgremien
- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung, der Verwaltungsdirektion, der Intendanz sowie den fachlichen Führungskräften
- Koordination, Steuerung und strategische Weiterentwicklung der personalwirtschaftlichen Prozesse im Bereich der Digitalisierung, BGM und Personalmarketing und -entwicklung, Personalcontrolling
- Berichtswesen und Reporting
- Strategische Optimierung von Prozessen der Personalarbeit, Organisationsentwicklung und Kommunikationskanälen

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften o.ä.
- mehrjährige Erfahrung in einer verantwortlichen Funktion im Personalbereich mit Führungsverantwortung, idealerweise in einem vergleichbaren Kulturbetrieb
- Hervorragende Kenntnisse im Arbeits- und Vertragsrecht, im Betriebsverfassungsgesetz und Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Sehr gute Kenntnisse des Tarifrechts des Öffentlichen Dienstes (TV-AVH, TV-L, TVöD) und idealerweise des NV Bühne sowie TVK
- Ausgeprägte Führungskompetenz und Organisationsstärke
- Gute Englischkenntnisse, weitere Fremdsprachen sind von Vorteil
- Selbständige und lösungsorientierte Arbeitsweise, Diskretion und Loyalität verbunden mit ausgezeichneten kommunikativen Fähigkeiten
- Initiative, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- Unternehmerisches und soziales Denken
- Erfahrung in Prozessoptimierung und Digitalisierung

LOGA-Kenntnisse bzw. fundierte Kenntnisse eines Personalverwaltungs- und Abrechnungssystems sind wünschenswert.



Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt. Die Hamburgische Staatsoper GmbH fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen Bewerbungen ausdrücklich unabhängig von Alter, ethnischen oder sozialer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identitäten.

Wir bitten um Zusendung der Bewerbung in Form eines PDF bis zum **25.11.2025** an die:

Hamburgische Staatsoper GmbH
Rebecca Brandt, Personalabteilung
bewerbung@staatsoper-hamburg.de

Kosten, die Ihnen durch die Einladung zum Vorstellungsgespräch entstehen, können durch uns leider nicht übernommen werden.